

令和4年度(2022年度) 第7回 経営協議会議事概要

日 時 令和5年(2023年)2月22日(水) 14:30～15:30
場 所 本部管理棟3階 第1会議室
出席者 別紙のとおり

議事概要の確認

令和4年度(2022年度)第6回経営協議会の議事概要(案)を確認し、確定した。

学長から、大学の活動状況等について資料1に基づき説明があった。

審議事項

1 令和5年度以降の定年引上げに係る制度導入(資料2-1～4)

小代委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

岡委員から、退職金が増加することになる場合、国からの増額措置を受けられるかとの質問があり、小代委員から、今後国の給与制度がどのような形になるか分からないが、措置はしていただけると考えているとの回答があった。

2 新たなキャリアパスの構築に伴う職域限定職員制度の新設(資料3-1～3)

小代委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

姫野委員から、職域の考え方について、キャンパス毎や学部毎という範囲で考えているかとの質問があり、小代委員から、学務系や教務系といった業務の内容で考えている旨回答があった。

3 URAの年俸制適用(資料4-1～2)

小代委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

岡委員から、URAの業務は多岐にわたっており、事務系職員がURAに異動し、その後事務系職員に戻ることも考えられ、給与形態など柔軟な対応が必要との発言があった。

4 入試手当の支給対象業務及び手当額の見直し(資料5-1～2)

津村委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

報告事項

1 令和5年度大分大学予算案の概要(資料6)

小代委員から、資料に基づき報告があった。

尾崎委員から、共同研究・受託研究の受入れが低迷していることについて、組織的な取り組みをはっきりさせ、更なる頑張りを期待する旨激励があった。

2 第3期中期目標期間（6年目終了時）評価結果（原案）に対する意見申立て

（資料7-1～4）

津村委員から、資料に基づき報告があった。

尾崎委員から、数値目標が達成できていない項目は難しいかもしれないが、「研究費の不適切な経理」の改善等は適切に取り組んでいるにもかかわらず、評価側の中間評価と最終的な評価の整合性がとれていないと考えられるため、意見申立てが認められる可能性があるのではないかとの発言があった。

3 第4期中期目標・中期計画の変更（資料8-1～2）

津村委員から、資料に基づき報告があった。

4 令和5年4月1日付け任命予定の学部長（資料9）

学長から、資料に基づき報告があった。

5 令和5年4月からの理事等の体制（資料10-1～2）

学長から、資料に基づき報告があった。

説明資料

- 令和4年度第6回経営協議会議事概要（案）
- 資料1 大分大学の活動状況
- 資料2-1 国立大学法人大分大学における定年引上げ導入における対応について
- 資料2-2 令和5年度以降の定年引上げに係る制度導入について（要約版）
- 資料2-3 令和5年度以降の定年引上げに係る制度導入について
- 資料2-4 新旧対照表（職員就業規則等）
- 資料3-1 新たなキャリアパスの構築に伴う職域限定職員制度の新設について
- 資料3-2 事務職員の総合的な人事方針（多様なキャリアパスの構築）
- 資料3-3 新旧対照表（勤務限定職員就業規則等）
- 資料4-1 URAの年俸制適用について
- 資料4-2 新旧対照表（年俸制に関する規程）
- 資料5-1 入試手当の支給対象業務及び手当額の見直しについて
- 資料5-2 新旧対照表（入試手当支給細則）
- 資料6 令和5年度大分大学予算案の概要
- 資料7-1 第3期中期目標期間終了時評価の概況
- 資料7-2 第3期中期目標期間（6年目終了時）評価結果（原案）（業務の実績に関する評価）
- 資料7-3 第3期中期目標期間（6年目終了時）評価結果（原案）（教育研究に関する評価）
- 資料7-4 意見申立てスケジュール
- 資料8-1 中期目標・中期計画の変更手続き等について（文部科学省通知）
- 資料8-2 中期目標・中期計画新旧対照表
- 資料9 令和5年4月1日付け任命予定の学部長
- 資料10-1 令和5年4月からの理事等の分担
- 資料10-2 役員相関図