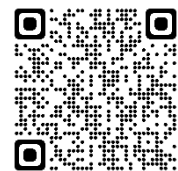




- ・設立 平成 19 年 3 月 15 日
- ・従業員数 55 名
- ・業種 障害者・児福祉サービス事業
- ・事業内容 障害者総合支援法に基づく生活介護、就労継続支援 B 型、居宅介護  
児童福祉法に基づく放課後等デイサービス
- ・住所 大分市大字賀来 1683 番地の 1
- ・TEL 097-549-5007
- ・ホームページ [http://www.ec-gr.com/ec\\_co/](http://www.ec-gr.com/ec_co/)
- ・採用実績 2022 年度卒 0 名、2021 年度卒 1 名、2020 年度卒 2 名



ホームページ QR コード

## 1. 企業紹介、PR

株式会社 EC は、平成19年に前身の「NPO 法人ふれんど・すくえあ」から、新たな挑戦と可能性を引

継ぎ誕生しました。

NPO 法人の時代は、公的サービスではカバーされていなかった障害をもつ方の買い物や映画、旅行など外出時の付き添いを行うサポート支援事業をメインに行ってきました。

現在は、障害者・児福祉サービス事業における通所サービス事業とヘルパー派遣事業を主に行っています。

令和3年4月に本社が移転し、最先端の設備を備えた快適な環境の中で、優しい雰囲気と利用者様への的確で安心安全な支援を提供し、利用者様やそのご家族、また支援するスタッフが笑顔で共に歩むことができる事業所を目指しています。

## 2. 経営トップの考え方

起業当時のテーマである「必要な時に、必要なサービスを」という思いをそのままに、「幸せ、成長、思いやり」を合言葉にこれからも新しい取り組みに挑戦していきます。

## 3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

障害をもつ児童から成人まで幅広い利用者層を対象とし、通所サービスと在宅サービスの両面から利用者様の生活をサポートしています。

今後は障害をもつ方(成人)が利用する生活介護事業所(現在2事業所)や就労継続支援事業所(現在1事業所)のサービス拡充に取り組むとともに、障害をもつ方の「住まいの場」の提供に向け、準備を進めていきたいと考えています。

障害をもつ児童が利用する放課後等デイサービスも、子どもや保護者の皆様が安心して利用ができるよう、魅力的な人づくり施設づくりを行っていききたいと考えています。

## 4. 社風について

あいさつや返事、感謝の気持ちなど、人としての基本を大切にしています。また自由な雰囲気を作るとともに、秩序だった組織のもと迅速かつ適切な意思決定・行動ができるように取り組んでいます。

利用してくださる利用者様と働く職員双方にメリットがあり、業務の効率化や負担軽減につながるよう、抱え上げない介助を実践するノーリフティングケアの導入や職員1人1台のタブレット貸与、安全安心で開かれた事業所を目指すためのライブカメラ設置など、様々なことにチャレンジしています。

働く社員の平均年齢は約40歳です。子育て世代の30代がもっとも多く、仕事と育児に奮闘している社員がたくさんいます。2022年度は男性社員が2名育児休業を取得しました。

## 5. 求めている人材について

「自ら考え 他者のために動くことを厭わず 行動できる人」

福祉介護の仕事は、マニュアル化できない部分が多く、最適解をその都度見つけていかなくてはなりません。そのため、日々多くの課題に直面します。その際、上司からの指示を待つだけでは、本当の意味での課題解決には繋がりません。課題解決のために自ら考え、上司や同僚と意見を合わせ、実行していく力が不可欠となります。

また、「利用者のために」「同僚のために」といった思いやりの心は、この仕事をする上での原動力となります。人と歩調を合わせ、協働していくことが、何より大切となってきます。

## 6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

福祉介護の仕事は「利用者様に寄り添い、一人ひとりにあった支援や介護を行う」というイメージを持っている方が多いかと思います。間違いではありませんし、一番大切な視点です。

ただ福祉介護の仕事は、それ以外にも様々な力やスキルが求められます。例えば、利用者の活動・行事を企画実行する力、利用者の細かな様子や異変を感じ取ることができる観察力や気付く力、記録や計算など事務を効率的に行う力、送迎サービスを行う事業所では安全運転スキル、などなどあげればキリがないほど様々な力やスキルが試されます。その分本気でやればやっただけ実力がつき、1人の福祉介護人として成長し、リーダー的な存在になっていくことができると考えています。

もちろんすべての人がリーダー的な存在になっていくことは難しいかもしれませんが、様々な力やスキルをもった人が自らの強みを発揮し、力を合わせていくことで、魅力的なサービス・事業所ができると考えています。

## 7. 学生の主な質問について

◇具体的にはどのような仕事内容ですか？

支援員として、利用者へ食事や更衣などの直接支援、活動・作業に関する支援、活動・作業の計画実行、送迎業務、記録作成や予定管理等の事務を行います。

◇必要な資格等がありますか？

資格がなくても配属可能な事業所があります。仕事をしながら経験を積み、介護福祉士や保育士などの資格取得にチャレンジする職員もたくさんいます。資格を取得すれば手当がつくので、給与面でのアップが見込めます。

◇異動はありますか？

大分市賀来に3つの拠点があり、現在7事業所展開しています。その方の経験や資格に合わせて異動を行います。

## 8. 参考になるリンク

日頃の活動紹介ブログ

[当社ホームページ]→[活動風景]をご覧ください。日頃の活動の様子を定期的にアップしています。

### <OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

- ・採用実績のある県内高等教育機関  
大分大学、別府大学、大分南高校 等
- ・OB 訪問対応の連絡先  
管理部 採用担当 TEL 097-549-5007

### 実際に働く人の声

これまでいろんなことを経験してきたおかげで、人生に役立つたくさんのことを身につけることができています<大分大学2005年卒業生>

現在は一部署の責任者として、利用者様のサービス管理とスタッフを取りまとめる仕事をしています。大変なことも多いですが、皆で乗り切ったときの達成感を感じながら仕事をしています<大分大学2006年卒業生>

まだ2年目なので分からないことや不安なこともあります。先輩職員にアドバイスをもらい、試行錯誤しながら取り組んでいます。<大分大学2022年卒業生>

## ・推薦の理由

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	毎年利用者が増加している。口コミで利用してくださる利用者が多い
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	景気に左右されにくい
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	障害をもつ方といっても対象者は幅広いため、様々な知識・スキルが身につく
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	きちんと仕事に向き合う人は、周囲の理解・協力が得られる
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	「まずはやってみよう」という風土がある
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	気遣いができる職員が多い
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

## 学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

仕事において大切なことは、「まずはやってみる」ことです。インターネットや情報技術の普及により、とかく効率やスピードが優先されがちですが、「効率が悪くても、やり方が悪くても、時間がかかっても、まずはやってみる。その上でできるだけ最後まで取り組む」ことが大切です。それを繰り返すことで、自分にとって、また仕事において大切なことが見えてきます。

また「人のために」「社会のために」という気持ちは仕事を続ける上で大きな原動力ですので、その気持ちを大切に就職先を選択するとよいと思います。

## ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 61%
- ・女性管理職の割合 67%
- ・男女別新卒定着率(3年後)
  - 令和2年度 入社1名 退職0名
  - 令和元年度 入社1名 退職1名
  - 平成30年度 入社0名 退職0名
- ・産休・育休後の女性の復帰率 100%
- ・男性の育休取得率
  - 令和4年度 2名中2名 100%
  - 令和3年度 1名中0名 0%
  - 令和2年度 2名中0名 0%
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度

看護休暇あり、時短勤務あり

※上記数値は令和5年3月31日時点のもの