

## 令和5年度(2023年度) 第2回 経営協議会議事概要

日 時 令和5年(2023年)6月27日(火) 10:20～11:30  
場 所 本部管理棟3階 第1会議室  
出席者 別紙のとおり

### 議事概要の確認

令和5年度(2023年度)第1回経営協議会の議事概要(案)を確認し、確定した。

学長から、大学の活動状況等について資料1に基づき説明があった。

### 審議事項

#### 1 令和4年度(2022年度)決算報告(案)(資料2-1～7)

小代委員から、資料に基づき説明があった後、野中監事から、資料に基づき監事監査の結果について報告があった。審議の結果、本件を了承し、役員会で決定の上、令和5年6月30日までに文部科学大臣に提出することとした。

#### 2 令和6年度(2024年度)概算要求事項(案)(資料3)

小代委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。なお、今後の修正については、学長及び担当理事に一任することとした。

また、文部科学省に提出した要求内容等については、9月の本会議で報告することとした。

広瀬委員より、概算要求のうち、先端技術・GX研究センターに関する人材の確保に係る方策等について質問があり、小代委員及び小林理工学部長より、現状の課題に対して対応できていない分野、強化する分野の人材を、企業や他大学等から確保する予定である旨回答があった。広瀬委員から、企業等との関係がさらに密接になり、より良い情報が得られるよう、積極的に進めてもらいたい旨発言があった。

### 報告事項

#### 1 次期学長候補者の選考について(資料4)

小代委員から、資料に基づき報告があった。

また、北野学長から、次期学長候補者に選考されたことを受けて、今後の所信が述べられ、広瀬委員から、厳しい環境の中、新しいニーズに対応しながら、国、地域のためにも引き続き活躍して欲しい旨激励の言葉があった。

#### 2 大学・高専機能強化支援事業(高度情報専門人材の確保に向けた機能強化に係る支援)の申請等(資料5-1～4)

津村委員から、資料に基づき報告があった。

#### 3 附属病院の概況(資料6)

三股委員から、資料に基づき報告があった。

#### 4 令和4年度(2022年度)外部資金等受入実績(資料7)

杉尾委員から、資料に基づき報告があった。

広瀬委員から、知的財産の保有件数が減少している理由について質問があり、野田研究推進部長より、特許権保有のために必要な維持費は、保有年数に応じて高くなるため、一定の期間が経過し今後特許収入が見込めなそうにない特許権は、法人として放棄することにしており、令和4年度は新規取得件数よりも放棄件数が上回ったため、保有件数が減少した旨回答があった。

#### 5 令和4年度(2022年度)卒業(修了)者の就職状況等(資料8-1~4)

藤井委員から、資料に基づき報告があった。

#### 6 令和4年度(2022年度)給与水準の公表(資料9)

小代委員から、資料に基づき報告があった。

姫野委員から、ラスパイレス指数が、年齢等を勘案しても低い理由について質問があり、津村委員から、地域手当や身分に対して年齢が高くなっていることなどが要因として考えられる旨回答があった。

## 説明資料

- 令和5年度第1回経営協議会議事概要（案）
- 資料1 大分大学の活動状況
- 資料2-1 令和4年度（2022年度）決算報告書の概要
- 資料2-2 令和4事業年度（2022事業年度）決算概況
- 資料2-3 令和4事業年度（2022事業年度）財務諸表（案）
- 資料2-4 令和4事業年度（2022事業年度）事業報告書（案）
- 資料2-5 令和4年度（2022年度）決算報告書（案）
- 資料2-6 独立監査人の監査報告書
- 資料2-7 監事の監査報告書
- 資料3 令和6年度（2024年度）概算要求事項一覧（案）
- 資料4 国立大学法人大分大学次期学長候補者の決定について
- 資料5-1 大学・高専機能強化支援事業 概要図
- 資料5-2 DX人材育成プログラム 概要図
- 資料5-3 「高度情報専門人材の確保に向けた機能強化に係る支援」事業に関する今後の学部定員内の取扱いについて
- 資料5-4 基本計画書及び学則の変更の趣旨等を記載した書類
- 資料6 附属病院の概況について
- 資料7 令和4年度（2022年度）外部資金等受入実績
- 資料8-1 令和4年度（2022年度）就職状況（進路別）
- 資料8-2 令和4年度（2022年度）就職状況（地域別）
- 資料8-3 各学部の就職率等の推移
- 資料8-4 医師等国家試験等結果及び教員就職状況一覧
- 資料9 国立大学法人大分大学の役職員の報酬・給与等について