

中津木工株式会社



- ・設立 1937年4月8日
- ・従業員数 32名（2024年6月10日現在）
- ・業種 家具製造業
- ・事業内容 木製家具・建具の製造、内装工事の施工
- ・住所 大分県中津市大新田444番地1
- ・TEL 0979-22-4161
- ・ホームページ <http://nakatsumokkou.studio.site>

1. 企業紹介、PR

1937年に創業して以来店舗内装を始め、「建物の一部」として木製品に携わってきました。先代から受け継いだ豊富な経験を活かし、数々の建築物の造り付け家具を手がけています。

完全受注生産で、ホテル・学校・病院・保育園・福祉施設などの公共施設や商業施設の店舗などの造り付け家具や建具の図面製作・家具製作・現場施工まで一貫して行っている会社です。

「多品種少量生産」で、地元の大分県内を中心に、福岡県・鹿児島県など九州を拠点に活動しています。毎回違う案件に携わるので覚えることが多岐に渡り大変な部分もありますが、自分たちの仕事が「カタ

チ」となって現れ、お客様に喜んでいただけるのが、私たちの仕事の醍醐味です。

業種としては製造業ですが、建築の知識も必要な仕事になります。

手触りや温もりだけでなく、利用する人々のことを考慮した商品となるよう日々考慮し、お客様に「中津木工に頼んで良かった」と思っていたいただけるような施工に情熱を燃やしています。

2. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

昭和12年に創業して以来、家具製造工場を持つ会社としてやってきました。請け負った仕事は自社で施工図を描き、製作から取付まで行う一貫体制を強みに様々なゼネコンや建設会社と取引をさせていただいております。

ライン作業ではなく、一人の職人が最初から最後まで責任を持って製品を造り上げ「中津木工に頼んで良かった」と思っていたできるように製品を提供してきました。

これからも時代に適応しながら、お客様により良い製品を提供できるよう努め、仲間を大切に、明るく誠実な会社づくりを目指します。

3. 社風について

メリハリがあり、社歴や年齢に関係なくフラットにコミュニケーションの取れる雰囲気の良い職場です。

4. 求めている人材について

- ・向上心があり、意欲的に仕事に取り組める人材
- ・臨機応変に物事に対応できる人材
- ・「建築」や「ものづくり」が大好きな人材
- ・協調性を持って人と接することができる人材

5. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

私たちの仕事は「建物に命を吹き込む仕事」だと誇りを持ってやっています。

目立つような仕事ではありませんが、社会貢献の出来る仕事です。

仕事を通して様々な経験が必ず自分自身の成長に繋がりますので、諦めずに取り組んでいって欲しいと思います。

6. 学生の主な質問について

Q1、残業はどの位ありますか？

A1、【製作部】

繁忙期(だいたい7・8・9月、11・12月、1・2・3月)は最大19時まで残業があります。
平均して月16時間です。(2023年度実績)

【営業・設計部】

現場管理や施工図面の作成業務がある為、毎日19時15分を目安に退社しています。
平均して月30時間です。(2023年度実績)

Q2、仕事をする上で何か必要な資格はありますか？また、会社から補助などはありますか？

A2、特にありませんが、「家具・建具・大工1級技能士」「2級建築士」「2級建築施工管理技士」の資格を入社してから取得した社員もいます。

資格取得に関しての費用は、申し訳ありませんが今のところ補助はありません。

7. 参考になるリンク

中津木工株式会社 会社HP



<http://nakatsumokkou.studio.site>

<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

- ・採用実績のある県内高等教育機関
- ・立命館アジア太平洋大学
- ・別府大学
- ・大分県立芸術文化短期大学

・OB 訪問対応の連絡先

総務部 人事担当者まで TEL:0979-22-4161 又は メール:nmsekkei@hyper.ocn.ne.jp

実際に働く人の声

【製作部(家具製作職)】

Q、仕事のやりがいは？

A、材料の切り出しから形になるまでの全ての作業を一人でしますので、覚えることが多く大変さがありますが、製品が出来上がった時の達成感ややりがいは何のものにも代えがたいものがあります。また、自分の作った製品が実際に使われている様子を見た時は、「この仕事をやってよかった」と実感しますし、「カタチ」となって現れるので、一人で出来る作業が増えていって、自分自身の技術力の向上がストレートに製品に現れるのが、この仕事の醍醐味だと思います。

Q、失敗談と乗り越えた方法は？

A、材料の貼間違いや切り間違いがあつて、無駄にしてしまった時もあったけど、すぐに報告して先輩方に「こうしたら間違えなくなるよ」など改善点を教えていただき、分からないことがあつてもじっとしているよりも、勇気を持って自分から聞くことや、家に帰ってから復習したり、作業をする前に何度も確認して、教えてもらったことはメモを取るようしてミスが減らしていきました。

Q、入社後最初の仕事は？

A、最初は、先輩社員に教わりながら部分的な工程の作業をしていきます。
だんだん出来るようになることが増えてきたら、一人で一つの製品を担当していきます。

Q、学生へのメッセージは？

A、一人で悩まずに、手が止まったら分からないことは周りの先輩方に自分から進んで聞くことが向上心を持って自分が成長していける近道だと思います。
また、納期が決まっているので、間に合うように製作しなければいけないのが大変ですが、経験する度に要領が分かってきますし、「ものづくりが好き」な方にはとてもやりがいのある仕事だと思います。

【営業・設計部(設計・施工管理職)】

Q、仕事のやりがいは？

A、納品した商品を喜んでもらえる仕事です。
公共物の物件などでは、多くの人に使ってもらえて、何十年も形を残せるものができることです。工事をしたときに「また、中津木工さんでお願いしたい」「中津木工さんに頼んで良かった」と言われると、やりがいととっても良いものをという意欲が出ます。

Q、失敗談と乗り越えた方法は？

A、現場寸法のミスや、施工図の不備で家具が納まらなかったり、製作段階で材料の不足を起こしてしまって、納期を延期してもらった事です。

一つ一つの内容を確認・見直しを怠らずに、他に良い方法がないか考えることで、ミスが起こらないように取り組んでいます。また、現場監督や他業者の方と事前によく打合せをしておくことが大切だと学びました。

Q、入社後最初の仕事内容は？

A、施工図の作成やPCによる見積書の作成などの書類作成、材料の拾い出しなど事務的な内勤の仕事になります。業務内容を理解できるようになると徐々に現場を任せてもらえるようになりますが、最初は上司と同行しますので、安心です。

Q、学生へメッセージは？

A、工期の無い現場や難易度の高い物件で、納まりを考えながら工程を組まないといけなかったりと大変なこともありますが、完成した時の達成感は物凄く大きいですし、周りの職人さんや仲間の協力があって一歩ずつ進んでいけます。何事も最後まで諦めずに取り組むことが大切です。経験した分だけ、知識や技術が身についてくので、段々と大きな現場を任せてもらえたりと成長が実感できる仕事です。

<先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	経験した分だけ自分の知識や技量のなって成長していける
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	無借金経営の安定企業
<input type="checkbox"/> 専門性が高い	
<input type="checkbox"/> 個人が尊重される	
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	少数精鋭なのでどんな部署の人でも、会社の中心人物になれるチャンスはある。
<input type="checkbox"/> 組織風土が良い	
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合
- ・女性管理職の割合
- ・男女別新卒定着率(3年後)
- ・産休・育休後の女性の復帰率
- ・男性の育休取得率
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度
- ・その他ダイバーシティ推進の取組があればご記載ください。