

## 令和5年度(2023年度) 第6回 経営協議会議事概要

日 時 令和6年(2024年)3月21日(木) 14:55～16:10  
場 所 本部管理棟3階 第1会議室  
出席者 別紙のとおり

### 議事概要の確認

令和5年度(2023年度)第5回経営協議会の議事概要(案)を確認し、確定した。

学長から、大学の活動状況等について資料1に基づき説明があった。

### 審議事項

#### 1 令和5年度(2023年度)収入・支出補正予算書(第3次)(資料2-1～2)

小代委員から、資料に基づき説明があった。広瀬委員から、授業料免除の対象人数及び措置額の上限についての質問があり、小代委員から、経済的理由等の要件8項目に該当する学生の授業料を積算して文部科学省へ提出しており、18名分が措置されている旨の回答があった。審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

#### 2 令和6年度(2024年度)予算編成(資料3-1～3)

小代委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

#### 3 資金繰計画及び資金運用実績(資料4-1～4)

小代委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

#### 4 令和5年(2023年)人事院勧告への対応(資料5-1～2)

小代委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

姫野委員から、今年の民間給与上昇分について、来年度の人事院勧告に反映されるのかとの質問があり、小代委員から、人事院勧告に反映されるか否かは国の判断となるが、それらの状況を踏まえ、本学の対応を考えていきたいとの回答があった。

また、広瀬委員から、国立大学における人件費確保へ向けた対応は、国大協が行うのかとの質問があり、学長から国大協や議員連盟、マスコミを通じて窮状を訴える等の方法があるとの回答があった。

加えて、尾崎委員から、私立大学においては、一部の大規模大学を除き、人事院勧告に基づいてベースアップできる大学はほとんどなく、その点においては、国立大学の方が状況のよい部分もあるとの発言があった。

#### 5 非常勤監事の給与の見直し(資料6-1～3)

小代委員から、資料に基づき説明があり、審議の結果、本件を了承し、役員会に付議することとした。

## 報告事項

### 1 附属病院の収支状況等（資料7）

三股委員から、資料に基づき報告があった。

### 2 経営協議会の学外委員からの意見に対する法人経営への反映状況（資料8-1~2）

小代委員から、資料に基づき報告があった。

## その他

### 1 来年度の経営協議会（資料9-1~2）

学長から、資料に基づき来年度の開催日程及び委員について報告があった。

### 2 退任挨拶及び感謝状の贈呈

3月31日付けで退任する広瀬委員及び姫野委員から退任の挨拶があり、学長から感謝状及び記念品の贈呈があった。

## 説明資料

### 令和5年度第5回経営協議会議事概要（案）

資料1 大分大学の活動状況

資料2-1 令和5年度（2023年度）収入・支出補正予算書（第3次）の概要

資料2-2 令和5年度（2023年度）収入・支出補正予算書（第3次）

資料3-1 令和6年度（2024年度）予算編成方針（案）

資料3-2 令和6年度（2024年度）収入・支出予算書（案）の概要

資料3-3 令和6年度（2024年度）収入・支出予算書（案）

資料4-1 令和5年度資金繰実績及び令和6年度資金繰計画（案）

資料4-2 令和5年度資金運用実績

資料4-3 令和5年度資金運用実績及び令和6年度資金運用見込（案）

資料4-4 令和6年度長期資金の運用計画（案）

資料5-1 令和5年人事院勧告への対応（案）

資料5-2 新旧対照表（職員給与規程等）

資料6-1 非常勤監事の給与の見直し

資料6-2 新旧対照表（役員給与規程）

資料6-3 九州地区国立大学法人の非常勤監事の給与

資料7 附属病院の収支状況等

資料8-1 令和4年度経営協議会での学外委員からの意見に対する法人経営への反映状況（令和5年度の状況）

資料8-2 経営協議会での学外委員からの意見に対する法人経営への反映状況（令和5年度）

資料9-1 令和6年度経営協議会開催日程（予定）

資料9-2 令和6年度経営協議会委員一覧