

# 大分デバイステクノロジー株式会社(略称:ODT)



・設立	1970年7月1日
・従業員数	118名(2025年01月1日現在)
・業種	製造業
・事業内容	半導体アセンブリ事業・半導体試作・開発サポート事業
・住所	〒870-1203 大分県大分市大字野津原 1660 番地
・TEL	097-588-1153
・ホームページ	<a href="https://www.odt.co.jp/">https://www.odt.co.jp/</a>
・採用実績	新卒 2 名(2024 年度)

## 1. 企業紹介、PR

～技術開発力で地域社会の未来に貢献～

私たち大分デバイステクノロジー株式会社(以下、ODT と略称表記)は、『顧客第一主義の下、品質最優先に行動し、社員と共に豊かな価値を創造し、地域社会に貢献できる強くて愛される企業集団を目指す』の経営理念のもと、半導体業界を中心に常に一步先の品質力・技術力・コスト競争力の向上を目指し、研鑽すると同時に、地元企業の先駆者としての責務を果たすべく、地域に根付いた企業活動を展開しております。

## 2. 経営トップの考え方

～日本の 99.7%が中小・ベンチャー企業～

421 万社ある日本の企業の中で、大企業の数たったの 0.3%。更に従業員 20 名以下の企業（小規模企業と括られるらしい）が 87%となると、大企業 1.2 万社 中小企業 53.5 万社 小規模企業 366.3 万社という割合になります。

働く人の割合は、その 7 割近くを中小企業・小規模企業が占めています。

中小企業が経済的、社会的に重要な存在であり、産業の基盤となっていることは間違いありません。大企業より不況の影響を受けやすいとも言われますが、成長している企業、知らない優良企業もたくさんあります。

弊社もその 1 社であると自負していますが、一番の売りは「挑戦」出来る会社であることです！

チャールズ・ダーウィン（イギリスの自然科学者）が『最も強い者が生き残るのではなく、最も賢い者が生き延びるでもない。唯一生き残るのは、変化できる者である』

と言っています。世の中は常に大きく変化しており、その変化に対応していくことが大切です。

そのためには「挑戦」し続ける勇気と力が必要です。

『鶏口となるも牛後となるなかれ！』

将来会社を背負っていく気概のある 若く、エネルギッシュなあなたが、弊社の門戸を叩くの  
社員一同心待ちにしております。

## 3. 企業の強みと今後の展開（今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など）

～設計開発から量産までを網羅 半導体の技術カンパニー～

50 年を超える半導体製造事業で培った製造技術・品質力を活かし、半導体試作・開発サポート事業を皮切りに新規事業の展開を続けています。

2017 年には地域の経済成長を力強く牽引する事業を積極的に展開することが期待される企業の一つとして、経済産業省より「地域未来牽引企業」に選定されました。2020 年には新工場を建設し、最先端のパワー半導体の開発・製造に力を入れております。

## 4. 社風について

～社員一人ひとりの挑戦や成長を支える制度や仕組みが充実～

ODT では長時間労働などから若者を守るため、労働時間の管理を徹底しています。

また社会人生活をよりよく過ごすための仕組みづくりにも取り組んでおり、

2018 年におおいた働き方改革優良企業と大分市子育て支援中小企業、2019 年にベストプラクティス企業として認定されました。

最近では 2022 年に経済産業省から「健康経営優良法人」にも認定され、仕事とプライベートが両立できる職場です。

## 5. 求めている人材について

～「大いなる感動」をテーマに。大分から世界へ～

半導体製造で培った製造技術・品質力を活かし、様々な種類の製品を開発してきた ODT だからこそ蓄積されたノウハウがあります。社内には「ものづくり」に情熱を燃やすエンジニアが在籍しており、日々その技術を研鑽する文化が根付いています。

「ものづくりを通じて社会に貢献したい」、「技術を磨いて高みを目指したい」という向上心があれば、ODT はその気持ちを受け入れます。あなたの可能性を、ODT で一緒に広げてみませんか。

## 6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

就職活動は、人生において重要なイベントです。きっと今、一生懸命準備をされていることでしょう。そんな皆さんへアドバイスをさせていただきます。まず、就職活動で大切なのは、自分の軸をしっかりと持つことです。自分の価値観や、何を大切にしたいかを明確にしておくことで、企業選びや面接対策に迷いがなくなります。自分の経験、価値観、興味関心を振り返ってみて自分は何を大切にしている、何が得意なのかをじっくり考えてみてください。また、周りの人に自分の考えを聞いてもらうのも効果的です。客観的な意見をもらうことで、自分の軸を再確認することができます。

つぎに、就職活動では、大企業、中小企業にとらわれずできるだけ多くの企業を見ておくことをおすすめします。多くの企業を見ることで、自分の価値観や興味に合った企業を見つけることができます。普段あまり興味がなかった業界や企業にも目を向けてみると、意外な発見があるかもしれません。面接では、自分らしさを大切にすることが大切です。ありのままの自分を表現することで、自分に合った会社と出会えるはずです。

それでも、なかなか思うようにいかないことも多いかもしれません。しかし、最後まで諦めずに、周りの人に相談したり、アドバイスをもらったりして諦めずに最後まで挑戦し乗り越えていきましょう。

きっと、自分に合った企業を見つけることができるはずです。

皆さんが充実した就職活動を送り、希望する企業に内定を獲得できることを心から願っています。

## 8. 参考になるリンク

【公式サイト】 <https://www.odt.co.jp/>

【公式 X アカウント(旧 Twitter)】 [https://twitter.com/ODT\\_PR](https://twitter.com/ODT_PR)

【公式 facebook アカウント】 <https://www.facebook.com/odtcorp>

【会社紹介動画】 <https://www.youtube.com/watch?v=wkCML3gGw9E>

## <OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

### ・採用実績のある県内高等教育機関

大分大学、日本文理大学、別府大学(中途採用のみ)、大分県立芸術文化短期大学(中途採用のみ)、別府溝部学園短期大学(中途採用のみ)

### ・OB 訪問対応の連絡先

事前相談(オンラインも対応可)・会社見学を随時受付中です。

お気軽に下記窓口までお問合せ下さい！

#### 【お問合せ窓口】

870-1203 大分県大分市大字野津原 1660 TEL: 097-588-1153 FAX: 097-588-1156

人事採用担当 E-Mail: [odt\\_recruit\\_inq@odt.co.jp](mailto:odt_recruit_inq@odt.co.jp)

## 実際に働く人の声

### ▼就職先に ODT を選んだきっかけを教えてください。

#### <営業職 A さん>

専攻は、半導体やプログラミングを学んでいました。元々、「ものづくり」が好きだったこともあり、製造業で、さらに学校で学んだことが活かせる半導体の会社を探し中で、ODT に入社しました。

#### <技術職 B さん>

もともと自動車が好きだったことに加えて、「これからの EV(電気自動車)」という流れを感じていたので、EV や半導体に関する会社を探す中で、ODT に入社しました。

### ▼会社の雰囲気を教えてください。

#### <開発職 C さん>

私の「こういったことをやってみたい」というチャレンジを応援してくれ、そのための設備を整えてくれました。もちろん相応の責任が発生するわけですが、社員のこういった提案を受けて入れてくれる社風は、とてもありがたいです。技術の研究は、正解のない部分も多分にありますが、自分たちの求めているイメージに近いものを求めて、トライ&エラーを繰り返す。

会社がそのための失敗を許してくれ、提案に乗るフットワークの軽さ。

技術者としてはとても理想的な環境で、大きなやりがいを感じています。

#### <営業職 A さん>

実際に就職してみて感じるのは、やはり社内の和やかな雰囲気です。

案件を進めるにはチームワーク、他部署とのコミュニケーションが大切です。

ODT では仕事以外にも、社内イベント・交流会やプライベートでの部活動があって、

そういった文化がこの雰囲気を作り上げているなと感じています。

## <先輩からの推薦>

### ・推薦の理由

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	社会や会社を永く存続させていくためにも SDGg に積極的に取り組んでいくことが今後、重要になっていきます。そんな中で私たちは、CO2 を減らすため(気候変動対策)に、パワーデバイスという半導体製品を通じて、SDGs に取り組みたいと考えています。これから必ず必要となる EV や電気自動車。この動力源としてパワーデバイスは不可欠で今後、パワーデバイス事業に注力していきます。
<input type="checkbox"/> 安定している	
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	お客さまごとに違う製品を作るので、案件によっては試行錯誤を繰り返し、手探りで進めることもあり、専門性が高いです。
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	社内みんなで気づいたことなどを改善・提案できる改善提案活動というものがあり、自分のアイデア・提案が現場改善に反映されることが多い。
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	新しいことにチャレンジさせてくれる。 加えて資格取得支援や教育研修制度が充実。 また技術向上・資格取得につながる制度を定期的に見直し、取り組み実践しています。
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	社内は和やかな雰囲気です。社員同士での対話も多くあり、また上司との距離も近く、困りごとなどがあった際に相談に乗ってくれる。
<input checked="" type="checkbox"/> 自由にできる	若手にもある程度、裁量権がある。また有休も取得しやすく、ワークライフバランスが取りやすい

## 学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

現在の組織は最初から全てそろっていたわけではなく、半導体事業を柱に時代の変化に合わせて変わってきました。そして、時代が変化する際には、どう進むべきかという重大なターニングポイントが必ず存在し、その度に決断をして事業を前に進めてきました。

会社はみんなが頑張っていることで成り立っています。本当にありがたいことだと思います。

ただターニングポイントに直面した時、先頭に立ち、みんなを引っ張っていける人達が必要です。この先がどうなるかとみんなが不安なときに「こっち行けば大丈夫」と方向を指し示して引っ張っていく人たちがいれば、会社の持っているパワーは2倍、3倍と大きくなり、どんな状況でも乗り越えられます。中小企業だからこそ得ることができる、会社を引っ張っていく「やりがい」を感じたい、そういった気持ちが



ある方は、ぜひ当社にお越しください。

「今の自分が未来のリーダーなんて」と思われるかもしれません。

今すぐそうである必要はありません。技術・知識で必要なものは身につけられるように

全力で応援します。我こそは、と思われる方のご入社を社員一同、心待ちにしております。

## ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 24.6%(29/118人) ※人員構成データをもとに更新済み
- ・女性管理職の割合 12.5%(2/16人) ※人員構成データをもとに更新済み
- ・男女別新卒定着率(3年後)男性94%、女性100%(過去10年)
- ・産休・育休後の女性の復帰率 100%
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度 就業規則育児・介護休業規程にて整備済み