

小さいが
製品も、人も、
世界を駆け巡っている。



 **MINAMIDA**

【設立】 1933年4月(創業91年)

【従業員数】 144名(2024年11月21日)

【業種】 製造業

【事業内容】 1. 冷間鍛造部品の製造・販売
2. 自社商品事業
3. Sier 事業

【本社住所】 大阪府八尾市神尾町 5-20-1 (TEL) 072-998-6314

【大分工場】 大分県国東市国見町向田 2555-2 (TEL) 0978-83-014

【ホームページ】 <https://minamida.co.jp/>

1. 企業紹介、PR

「今をもっとおもしろく」

ミナミダでは「幸せ」=「おもしろい(ワクワク・達成感)」と定義しています。

では、人はどんな時に「おもしろい」と感じるのでしょうか？ミナミダでは「成長(改善)した時」にこそ、人は

最大の「おもしろさ」を感じると考えています。。成長とは、過去の経験を活かし、未来に向かって自分をより良くしていくこと。過去を教訓にし、目指す未来に向かって挑戦を続けることで、人はより多くの「おもしろい」瞬間を得ることができます。

私たちは、ミナミダに関わる全ての人々・社会がおもしろくなる(成長する・改善する)為に企業活動を行っています。私たちと共に、今この瞬間をもっと「おもしろく」していきませんか？皆さまの成長と共に、私たちも成長し続けます。

「今をもっとおもしろく」。株式会社ミナミダは、あなたと共に未来を創り出していきます。

2. 経営トップの考え方

モノづくりの本当の「おもしろさ」を一緒に体感してほしいです。モノづくりは、ひとりで成し遂げるものではありません。多様な視点やアイデアが合わさり、チームで取り組むことで、初めて形になるものです。だからこそ、「とにかくやってみよう！」というマインドを大切にしてください。

ミナミダの一員として、このモノづくりの世界に飛び込んで、新しい挑戦を始めましょう。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

「冷間鍛造」とうニッチな技術で、自動車向け特殊金属パーツを中心に1933年から成長を続けてきました。創業 100 年に向けて、新しい工法や設備を導入し、他分野への進出や自動化・IT 化、内製化を進めます。さらに、インド市場にも挑戦し、世界におもしろい製品や技術を提供していきます。

4. 社風について

ミナミダには年齢や社歴を問わず、良いアイデアを形にできる風土があります。特に私たちが力を入れているオープンファクトリーでは、新入社員であっても主体的に活躍できる場があります。一年目から挑戦し、成長できる環境があります。

5. 求めている人材について

- ・相手の求めることを理解し、的確に対応できるコミュニケーション能力
- ・期待を超える成果を目指して努力する姿勢
- ・課題に対して自ら考え、全力で取り組む姿勢

全部とは言いません。これらのどれか1つでも垣間見れる人材を求めています。

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

「もっと良くしたい!」「変えていきたい!」そんな想いのある方がミナミダに向いている人材だと感じています。協働ロボット導入支援事業も、ある社員がミナミダの将来のことを考えて社長に直談判してスタートした事業。そんなふうには、会社のことを「自分ごと」にできる人がたくさん集まればいいですね。就職活動は、人生で最もバラエティに富んだ出会いの機会。まずは業界を絞らず、様々な企業、様々な人と出会ってください。その中で、皆さんが最も共感できる企業や人とつながることを願っています。もちろん、それがミナミダであれば、なお嬉しいです!(2022年入社 営業部)

7. 学生の主な質問について

- Q. 転勤はありますか？
- A. ありません。しかしどうしてもお願いしたいことがあれば相談する可能性はあります。一方的な異動の通達はありません。逆に大阪や海外へのチャレンジに手を挙げることもできます。
- Q. 残業はありますか？
- A. 平均 6.8 時間/月です。部署や時期によって異なりますが、大幅に多いなどはありません。
- Q. 有給休暇は取れますか？
- A. 平均取得日数は 12.1 日/年です。
上司も積極的に取得しますので、取りやすいです。
- Q. 福利厚生は充実していますか？
- A. 2024年11月から奨学金手当の支給が始まりました。
奨学金の返済をしている新卒新入社員に、最大2年間 5000 円/月を支給します。
若者の活躍を応援します!

8. 参考になるリンク

・年齢・立場の違う社員と経営者である社長が「おもろい」について話すトークセッション

<https://youtu.be/Rz3o1zJUjUU>

・ミナミダ公式 Instagram

<https://www.instagram.com/minamida1933/>

・ミナミダのいろいろが詰まったリンク集

<https://lit.link/minaamida>

・新卒採用ページ



<https://minamida.co.jp/careers/>

＜OB/OG 情報＞（情報は人事経由で卒業生との連絡手段に）

・採用実績のある県内高等教育機関

・別府大学 1 名

・OB 訪問対応の連絡先

本社総務部（採用担当） TEL072-998-9314

実際に働く人の声

ミナミダでは、例え新人であっても、新しいことにかかわるチャンスが多くあります。そんなときは、「もっとこうしたら良くなるんじゃないかな？」と思ったこと、感じたことを遠慮なく発信してください。前向きな提案であれば、背中を押してくれることも多く、自分の提案を実現できる機会も与えてくれます。こういった新人、ベテランの壁なくモノづくりに取り組んでいく姿勢は、ミナミダの魅力の一つだと思います。「そんなモノづくりの一員になってみたい！」と感じた方は、ぜひ仲間になってほしいですね。（2017 年入社 生産技術部）

<先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
<input type="checkbox"/> 成長が見込める	
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	2025 年で創業 92 年を迎えます。
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	冷間鍛造という圧造技術が得意です。
<input type="checkbox"/> 個人が尊重される	
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	自社ブランド「OMRIC」や Sier 事業は社員の「やりたい！」の声から立ち上がった事業です。入社年数に関わらず、挑戦できます。
<input type="checkbox"/> 組織風土が良い	
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

ミナミダの製品は小さいですが、世界を駆けまわっています！

世界を走る多くのクルマに使われています。年間生産台数ベースで、ザッと 700 万台分。全ての日系自動車メーカーに採用され、特定顧客への依存度は低く、近年の海外展開により、憧れのベンツや BMW にも弊社の製品が使用される等、ミナミダの製品は活躍の場を広げています。今後、EV 化や自動運転などソフト面での大きな変化はありますが、骨格やステアリングなど基幹部位を構成する小物部品のニーズが大きく減ることは無く、世界的にはさらなる成長が見込める環境のもと、生産効率化や新たな技術開発を行う為の設備投資を進め、長期的に様々な技術力を磨く事が可能です。

ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 男性 7 : 3 女性
- ・男性の育休取得(2024 年) 対象者 5 名全員取得